

Số: /KH-SYT

Nam Định, ngày tháng 8 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở”, giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 30/7/2019 của UBND tỉnh về việc Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở”, giai đoạn 2019 - 2025.

Sở Y tế xây dựng Kế hoạch về việc Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở”, giai đoạn 2019 - 2025.

I. Mục đích, yêu cầu.

1. Mục đích:

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế Nam Định gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác;

- Bảo đảm tính liên tục, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, vì nhân dân phục vụ; góp phần triển khai hiệu quả các nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội của tỉnh;

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân là điển hình tiêu biểu đại diện cho các tổ chức, đơn vị, các lĩnh vực có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua;

2. Yêu cầu:

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, điều hành của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao giữa cấp ủy đảng và thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị;

- Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm, được triển khai rộng khắp, thường xuyên với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể, đúng các quy định và sát với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị;

- Đề cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Tổ chức thực hiện phong trào thi đua phải thường xuyên, liên tục, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ và cải cách hành chính;

II. Đối tượng, nội dung phong trào thi đua.

1. Đối tượng:

- Tập thể: Các cơ quan, đơn vị thuộc ngành Y tế tỉnh Nam Định;
- Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Nam Định;

2. Nội dung thi đua:

a) Đối với tập thể: “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”

+ Xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở;

+ Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị;

+ Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

+ Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp;

+ Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”

+ Chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính;

+ Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ;

+ Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm;

+ Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

+ Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống;

+ Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc;

+ Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và ngành phát động, tổ chức;

III. Tiêu chuẩn thi đua và hình thức khen thưởng.

1. Tiêu chuẩn thi đua:

a) Đối với tập thể:

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo quản lý, điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và các văn bản quy định về văn hóa công sở, cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị;

+ Quán triệt và tổ chức thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc ngành đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, hiệu quả, đúng thời hạn;

+ Bám sát thực tiễn, nghiên cứu bổ sung kịp thời các hướng dẫn, tham mưu cho lãnh đạo Sở ban hành các văn bản hướng dẫn, kế hoạch thực hiện nhằm tháo gỡ các khó khăn vướng mắc, tăng cường công tác quản lý nhà nước về y tế trên địa bàn;

+ Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng;

+ Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, các quy định về văn hóa công sở, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của nhà nước, của cơ quan, đơn vị; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm các quyết định của cấp trên;

+ Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TU ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị:

+ Niêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị nhằm làm cho hoạt động của cơ quan, đơn vị được công khai, minh bạch;

+ Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, phục vụ nhân dân tốt hơn; thực hiện nghiêm việc cung cấp dịch vụ công và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết ở mức độ 3 và 4.

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng Chính phủ điện tử để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho Nhân dân giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước thông qua môi trường mạng, đảm bảo hàng năm cắt giảm % chi phí tối thiểu tuân thủ theo thủ tục hành chính.

- Các cơ quan, đơn vị, đẩy mạnh sử dụng và thực hiện có hiệu quả việc kết nối liên thông trong gửi, nhận văn bản điện tử trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành;

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của cơ quan, đơn vị. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ cao trên diện rộng cho người dân và doanh nghiệp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp:

+ Thực hiện bài trí công sở (Quốc huy, Quốc kỳ, khuôn viên công sở) theo đúng quy định trong Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.

+ Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế hiện nay.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức:

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính:

+ Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; đeo, cài thẻ tên, phù hiệu, thẻ chức danh đúng quy định khi thực hiện nhiệm vụ;

+ Có ý thức tổ chức kỷ luật; sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả;

+ Nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ;

+ Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; cộng tác, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

+ Chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao;

+ Trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên.

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm:

+ Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó;

+ Có tinh thần đấu tranh tránh hiện tượng trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả;

+ Không gây khó khăn, phiền hà, vùi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân;

+ Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý; không lợi dụng vị trí công tác để bỏ nhiệm người thân, quen; chủ động xin thôi giữ chức vụ khi nhận thấy bản thân còn hạn chế về năng lực và uy tín hoặc để xảy ra hậu quả nghiêm trọng trong lĩnh vực thuộc trách nhiệm được giao.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử:

+ Đối với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; không nịnh bợ lấy lòng vì động cơ không trong sáng;

+ Đối với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan, đơn vị;

+ Cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; không nâng đỡ cấp dưới vì động cơ, mục đích không trong sáng.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống:

+ Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành;

+ Thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không có biểu hiện cơ hội, công tâm, khách quan trong thực hiện nhiệm vụ được giao;

+ Thực hiện các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; không đánh bạc, sa vào các tệ nạn xã hội; không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định; nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ;

+ Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến thực thi nhiệm vụ;

+ Tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; gương mẫu, tránh phô trương, lãng phí, mục đích trục lợi trong việc tổ chức các hoạt động liên hoan, cưới hỏi, tang lễ, mừng thọ, sinh nhật, tân gia...; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội;

+ Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở.

- Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc:

+ Khi thực hiện nhiệm vụ trang phục phải gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, đi giày hoặc dép có quai hậu;

+ Trang phục phải phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc;

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng hàng năm

- Hàng năm, Hội đồng Thi đua khen thưởng ngành y tế, các cơ quan, đơn vị lấy kết quả tổ chức thực hiện phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xem xét khen thưởng cho các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức.

b) Khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua

- Các cơ quan, đơn vị tiến hành sơ kết, tổng kết, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu đề nghị khen thưởng.

- Sở Y tế tiến hành sơ kết, tổng kết, khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu đề nghị khen thưởng theo quy định.

c) Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị trình khen.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của thủ trưởng đơn vị trình khen (mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng).

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua Khen thưởng của đơn vị trình khen.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025.

1. Năm 2019: Sở Y tế phát động và ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

2. Năm 2022: Sở Y tế tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

3. Năm 2025: Sở Y tế tổng kết phong trào thi đua của ngành, báo cáo kết quả về UBND tỉnh nhân dịp kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (Quốc khánh 02/9/2025).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị căn cứ vào tình hình, điều kiện cụ thể để xây dựng Kế hoạch phát động, triển khai Phong trào thi đua; đồng thời tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Sở Y tế (Phòng TCCB) để theo dõi, tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

2. Giao Phòng TCCB Sở Y tế là đầu mối thường trực, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu cho Lãnh đạo Sở sơ kết, tổng kết Phong trào thi

đua. Giúp Lãnh đạo Sở theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức phong trào thi đua đạt hiệu quả.

3. Đề nghị Công đoàn ngành Y tế và các đoàn thể chính trị - xã hội của ngành tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên tích cực hưởng ứng tham gia Phong trào thi đua của ngành y tế để phong trào đạt hiệu quả thiết thực.

4. Giao Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Nam Định chủ động xây dựng chuyên trang, chuyên mục để tuyên truyền đưa tin và nêu gương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Nam Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về phòng TCCB Sở Y tế để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở Y tế xem xét quyết định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Công đoàn ngành;
- Các phòng chức năng Sở;
- Các đơn vị trong ngành;
- Trang TTĐT ngành Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Bùi Thị Minh Thu